

MODULO FACOLTATIVO DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DELLA PARITA' DI GENERE

I Soci lavoratori, i dipendenti ed i collaboratori della Cooperativa che intendono segnalare eventuali violazioni alla **parità di genere** possono utilizzare questo **modello facoltativo** che, in ogni caso, non pregiudica in alcun modo l'uso di altri strumenti alternativi ove il segnalante intendesse, ad esempio, mantenere l'anonimato. CRM, infatti, prevede che l'identità del segnalante debba essere protetta in ogni contesto di segnalazione.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE (facoltativo)	
QUALIFICA O POSIZIONE (facoltativo)	
SEDE DI SERVIZIO O DELL'EX SERVIZIO	
TEL/CELL (facoltativo)	
E-MAIL (facoltativa - può essere creata una mail anonima)	
DATA/PERIODO IN CUI SI SAREBBE VERIFICATO IL FATTO:	
LUOGO FISICO IN CUI SI SAREBBE VERIFICATO IL FATTO:	<input type="radio"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="radio"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
RITENUTO AUTORE/I DEL FATTO	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A RITENUTA CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. 2. 3.

MODULO FACOLTATIVO DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DELLA PARITA' DI GENERE

EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE (facoltativo)	1. 2. 3.
--	-------------------------------

LUOGO, DATA E FIRMA (facoltativo)

La segnalazione può essere presentata:

a) oralmente mediante **telefonica** al soggetto preposto alla gestione del canale da parte della cooperativa (Avv. Lorenzo Tamos: tel. 02-70006392);

b) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica lorenzo.tamos@avvocatinteam.com, scrivendo dal proprio indirizzo mail oppure creando una mail anonima;

c) a mezzo raccomandata a.r. all'Avv. Lorenzo Tamos, Viale Piceno 14/a, 20129 Milano;

d) personalmente, mediante dichiarazione rilasciata *de visu*, o consegna *brevi manu* al preposto nominato (Avv. Lorenzo Tamos), possibilmente previa telefonica allo stesso.