



C.R.M.

Coop. Sociale O.N.L.U.S.

## LA POLITICA DI GENERE

### Tolleranza, parità di genere, diversità ed inclusione

C.R.M. Coop. Sociale ONLUS (di seguito “CRM”) si impegna a incoraggiare la tolleranza in ogni sua forma, dalla parità di genere, alla cultura dell’inclusione e della diversità, per eliminare ogni discriminazione.

L’obiettivo è quello che i soci, i dipendenti, i collaboratori e le altre parti interessate, siano equamente trattati, rappresentati, rispettati, e tutelati, senza distinzioni di genere, etnia, convinzioni religiose e ateismo, convinzioni filosofiche, opinioni politiche, appartenenza sindacale, stato di salute o orientamento sessuale. Siamo convinti che solo così ognuno di noi possa avere basi solide sulle quali fondare il proprio lavoro ed i rapporti interpersonali necessari ad attuarlo, per dare il meglio di sé nella cura che quotidianamente viene prestata agli utenti “fragili” e alle loro famiglie, a beneficio della comunità in generale.

Questa Politica condivide la “CARTA DEI DIRITTI FONDAMENTALI DELL’UNIONE EUROPEA”:

*“Non discriminazione – È vietata qualsiasi forma di discriminazione fondata, in particolare, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l’origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l’appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, la disabilità, l’età o l’orientamento sessuale. Nell’ambito d’applicazione dei trattati e fatte salve disposizioni specifiche in essi contenute, è vietata qualsiasi discriminazione in base alla nazionalità”.* (cit. “Articolo 21 - [European Union Agency for Fundamental Rights](#) ).

CRM si impegna quindi, nei limiti delle proprie possibilità, conoscenze e responsabilità, contro ogni discriminazione anche nei confronti dell’utenza, dei soggetti esterni e di ogni altra parte interessata.

In quest’ottica viene richiesto a tutti noi di rispettare gli altri e non discriminare alcuno con atti e parole offensive e lesive dell’altrui dignità e incolumità fisica e psichica.

CRM da sempre ha fatto proprio il principio secondo il quale non esiste alcuno spazio per la discriminazione di genere tra donne e uomini ed è quindi naturale aderire alla “PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022”. Tale principio, infatti, è già applicato da tempo anche attraverso il Modello Organizzativo 231 e l’implementazione delle procedure di “Whistleblowing”, ed è in piena armonia con i sistemi di gestione legati alla qualità dei servizi, la privacy e la sicurezza del lavoro. Ora, con l’implementazione della prassi di riferimento, tale principio assume una forma più organica e sistematica.

Sul tema della “Parità di Genere” CRM si spinge oltre; infatti, da sempre, tutti i soci operano per evitare discriminazioni tra chi si riconosce nel concetto di “genere” e chi non si sente incluso in tale categoria o che sono in fase di transizione ([Strategia Nazionale LGBTQIA+](#)).

La nostra Politica persegue i seguenti **obiettivi generali**:

- Istituire e mantenere un sistema di gestione atto a diffondere, garantire e monitorare il rispetto della parità di genere;
- Promuovere uguaglianza, equità e rispetto per tutte le parti interessate;
- Vietare e monitorare ogni discriminazione basata su:



Cooperativa Sociale Rieducazione Motoria - ONLUS  
Sede legale e Amministrativa: Via Trenno, 41 – 20151 Milano  
Tel. 023390403 – Fax 023535083  
[www.crmsociale.it](http://www.crmsociale.it) e-mail: [direzione@crmsociale.it](mailto:direzione@crmsociale.it)  
Partita IVA 08029590158  
iscrizione albo cooperative A108648



C.R.M.

Coop. Sociale O.N.L.U.S.

- sesso;
  - orientamento sessuale e cambio di genere;
  - matrimonio, unione civile e altre forme di convivenza
  - età;
  - disabilità;
  - maternità, genitorialità e gravidanza;
  - provenienza, colore della pelle, nazionalità e origine etnica;
  - religione o credo.
- Evitare, attraverso la concreta azione di tutti, ogni discriminazione in materia di:
    - selezione del personale in fase di assunzione e promozione;
    - livelli di inquadramento e retribuzione;
    - benefit e premi;
    - termini e condizioni di lavoro;
    - provvedimenti disciplinari;
    - comunicazione interna e gestione delle segnalazioni;
    - licenziamento;
    - congedi parentali e altri congedi applicabili;
    - piani di lavoro flessibili e concessione del part-time;
    - piani di formazione o altre opportunità di sviluppo professionale;

CRM, per attuare i suddetti obiettivi si impegna, nelle seguenti **azioni**:

- Promuovere internamente ed esternamente (ove possibile), la parità di genere, l'uguaglianza, il rispetto per la diversità e l'inclusione, nella piena convinzione che non sia solamente "giusto", ma che ciò migliori anche l'efficacia e l'efficienza del lavoro e l'immagine aziendale;
- Supportare e incoraggiare tutte le persone operanti per CRM affinché sviluppino pienamente il proprio potenziale, in modo che i loro talenti siano le risorse principali per assicurare anche il successo della nostra Cooperativa;
- Rendere disponibili per tutti idonee opportunità di formazione, sviluppo e crescita professionale e personale;
- Promuovere la creazione di gruppi di lavoro coesi nei quali si mantengono comportamenti rispettosi della dignità di tutte le persone e in cui le differenze individuali e i contributi di tutto il personale e le altre parti interessate siano riconosciuti e valorizzati;
- Monitorare e perseguire ogni forma di bullismo, molestia, vittimizzazione e discriminazione;
- Prendere sul serio le denunce di bullismo, molestie, vittimizzazione e discriminazione da parte di tutte le parti interessate, in primis soci, addetti e collaboratori;
- Promuovere politiche di gestione del personale basate sul merito con l'eccezione eventuale, ove necessario e consentito, di azioni di "solidarietà" specifiche, concordate e condivise a tutela di soggetti deboli o bisognosi;
- Mantenere attivo il sistema di gestione per la Parità di genere e monitorarne i KPI in conformità con la "PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022";



Cooperativa Sociale Rieducazione Motoria - ONLUS  
Sede legale e Amministrativa: Via Trenno, 41 – 20151 Milano  
Tel. 023390403 – Fax 023535083  
[www.crmsociale.it](http://www.crmsociale.it) e-mail: [direzione@crmsociale.it](mailto:direzione@crmsociale.it)  
Partita IVA 08029590158  
iscrizione albo cooperative A108648



C.R.M.

Coop. Sociale O.N.L.U.S.

- Monitorare KPI e informazioni sulla composizione della forza lavoro, nel pieno rispetto delle norme sulla privacy e sulla gestione dei dati, al solo fine di garantire e dimostrare l'applicazione dei principi declamati in questa Politica e l'applicazione del sistema di gestione anche, e non ultimo, per permettere la "Certificazione della parità di genere" di CRM o di altre future certificazioni attinenti in tema di etica d'impresa e sostenibilità;
- Monitorare e riesaminare la presente Politica, le procedure di selezione e gestione del personale e le altre prassi correlate per mantenere nel tempo la loro equità, la conformità agli aggiornamenti legislativi e per migliorarne continuamente l'efficacia.

La qui presente Politica è pienamente sostenuta dalla Direzione, dalle funzioni di Coordinamento dei servizi e degli uffici ed è sottoposta all'approvazione del C.d.A. e divulgata all'assemblea dei Soci.

Le nostre procedure disciplinari e di reclamo sono redatte e periodicamente riesaminate per essere coerenti con la presente Politica.

È istituito un "Comitato Guida" per la Parità di Genere con un ruolo di garanzia e monitoraggio che, attraverso la sua "Referente", è sempre disponibile per chiarimenti e per la raccolta di segnalazioni e reclami eventuali.

I dettagli sulle modalità di segnalazione e reclamo, sulle politiche e sulle procedure disciplinari di CRM sono disponibili in sede centrale ed in ogni sede di lavoro e possono essere richieste tramite i coordinatori o i referenti degli uffici; gli stessi soggetti sono anche preposti alla raccolta di eventuali reclami e segnalazioni. È inoltre sempre disponibile il canale del "Whistleblowing" per trasmettere segnalazioni e reclami.

Milano, 16/05/2024

C.R.M. Coop Sociale Onlus

Il Presidente

(Antonio Musto)

Deliberata dall'assemblea generale ordinaria dei soci in data 27/05/2024



Cooperativa Sociale Rieducazione Motoria - ONLUS  
Sede legale e Amministrativa: Via Trenno, 41 – 20151 Milano  
Tel. 023390403 – Fax 023535083  
[www.crmsociale.it](http://www.crmsociale.it) e-mail: [direzione@crmsociale.it](mailto:direzione@crmsociale.it)  
Partita IVA 08029590158  
iscrizione albo cooperative A108648